

迫りコー株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日～2025年 3月31日まで
2. 当社の課題 ①管理職に占める女性割合の向上
②有給休暇取得率の向上
3. 目 標 ①管理職に占める女性労働者の割合を10%とする
②有給休暇取得率を85%とする
4. 取組内容と実施時期

取組1：女性の管理職育成を目的としたキャリアアップの推進

- 2020年4月～ キャリアアップ目標面談の徹底
- 2020年4月～ 社内外研修及びフォーラムへの参加
- 2020年4月～ 管理職層のダイバーシティとワークライフ・マネジメントに関する意識啓発を図る

取組2：有給休暇の取得しやすい環境づくり

- 2020年4月～ 全社有休取得奨励月間と個人計画年休の推進及び部門の有休取得促進
- 2020年4月～ 多能工化による業務カバー体制と生産性向上活動