

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

迫りコー株式会社 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日まで

2. 内容

目標1：採用者に占める女性比率を30%以上とする。

<取組内容>

2025年4月～ 募集職種の拡大

2025年4月～ 仕事と子育ての両立支援制度を拡充する。

2025年4月～ 見学会で女性社員との座談会を開催する。

目標2：有休取得率を85%とする。

<取組内容>

2025年4月～ 全社一斉計画年休（4～5日）、全社有休取得奨励月間（6月）、

個人計画年休（5日）取得の推進及び部門の有休取得促進

2025年4月～ 多能工化による業務カバー体制と生産性向上活動